

COMMENT INITIER UN GROUPE A TRAVAILLER SUR DE NOUVELLES THEMATIQUES ?

Etape 1 : faire l'état de santé du groupe.

Il a été distingué 3 cas : nouveau groupe / reprise d'un groupe / ancien groupe.
En fonction de cela la dynamique du groupe peut varier. Il faut d'abord comprendre sa composition, la disponibilité des agriculteurs et pourquoi chacun est dans le groupe.
Le cas échéant, il faut définir/redéfinir le contrat du groupe et notre posture/rôle au sein du groupe (animateur, animateur/expert,...)

Etape 2 : voir les agriculteurs en individuel

Voir les agriculteurs permet d'identifier les thématiques qui intéressent chacun et repérer les agriculteurs qui peuvent être « support » sur telle ou telle thématique.
Cela permet également à chacun de s'exprimer ce qui n'est pas forcément le cas en groupe.

Etape 3 : le choix des thématiques en collectif

Faire une question ouverte : « Qu'est-ce que vous voulez faire ? » « Qui est intéressé par quoi ? ».

Le fait de les avoir vus en individuel avant permet également de rebondir ou de redynamiser l'échange si les agriculteurs n'osent pas s'exprimer.

Une fois les thématiques listées, plutôt faire un classement afin d'éviter les frustrations sur un thème qui ne serait pas choisi.

Eviter que seul le leader du groupe choisisse.

Etape 4 : Animation autour de la thématique

Faire l'état des lieux des connaissances de chacun :

- apporter des connaissances si besoin en collectif ou en individuel
- identifier les agris « support »
- identifier les « retards » pour pouvoir les faire monter en compétence

Identifier les intervenants externes :

- bien définir les besoins/formats en amont
- bien définir sa posture d'animateur par rapport à l'intervenant

Etre vigilant au « SAV » : si les agriculteurs n'osent pas poser leur question ou que le contenu est trop dense, l'animateur risque d'avoir beaucoup de sollicitation suite à l'intervention