

COMMENT ANIMER UN GROUPE LORSQU'ON N'A PAS OU PEU DE COMPETENCES TECHNIQUES ?

→ **Se poser la question : « qu'attendent-ils/elles de nous ? »**

Et dans le même temps leur demander à eux et elles ! C'est-à-dire établir et poser le contrat et la posture « je suis là pour animer, coordonner, répondre à vos questions quand je le peux mais je ne suis pas là en posture de conseiller.e ou technicien.ne »

A chaque animateur.ice d'établir le type de contrat qu'il/elle souhaite avoir avec son groupe. Cela permet de poser un cadre, de définir son rôle et de dire dans des situations délicates « là, ça sort de mon rôle, mais voilà ce que je peux te/vous proposer »

⇒ Rôle de « poil à gratter », de médiateur.ice, d'écoute active, provoquer la réflexion, ne pas tirer, ne pas pousser mais accompagner

→ **Se reposer sur le groupe** « la réponse est dans le groupe ». Chaque personne du groupe a des connaissances particulières : apprendre à les connaître pour pouvoir solliciter « l'agri qui sait » lors de questions techniques

→ **Le temps en individuel** est important pour justement apprendre à mieux les connaître, « briser la glace » et installer un climat de confiance

→ **Se former soi-même** et s'appuyer sur des méthodes et des outils d'animation. Prendre du temps avec soi-même pour prendre du recul et poser les objectifs /temps avec ses collègues quand se retrouve confronté.e à des situations compliquées. Etre ok avec le fait de ne pas tout savoir (apprendre à mettre son ego de côté)

→ **Resituer les questions précises dans le contexte global de la ferme.** Permet de sortir du vocabulaire trop technique et de voir plus large, de remettre l'humain au centre et sortir du directif

→ **Savoir suspendre son/ses jugement.s** pour pouvoir laisser de la place à ce qui peut émerger du groupe